

Płeć a stopa zwrotu z publikacji

(z Oleksandrem Talaverą oraz Ivanem Stetsyukiem)

W naszym badaniu analizujemy różnice w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn w zwrotach pieniężnych z publikacji we wszystkich dyscyplinach akademickich. Na podstawie nowego zbioru danych / panelu łączącego pensje akademickie i publikacje badaczy z amerykańskich uniwersytetów publicznych (ponad 100 000 obserwacji) dokumentujemy bezwarunkową różnicę w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn wynoszącą od 5,1% w naukach rolniczych do 20,6% w naukach społecznych. Wykorzystując zalety panelu i kontrolując nieobserwowalne indywidualne cechy, stwierdzamy, że nie ma różnicy między płciami w zwrotach z publikacji, o potwierdza, że kobiety-naukowcy otrzymują równe wynagrodzenie za taką samą pracę. Zauważamy jednak różnice w stopie zwrotu z publikacji współtworzonych przez kobiety i mężczyzn. Stopa zwrotu z takich publikacji jest wyższa dla mężczyzn niż kobiet.